

POLITICA AZIENDALE




GRINDING TECHNOLOGY S.R.L.

meccanodora MORARA TACCHELLA

GRINDING TECHNOLOGY SRL

SEDE LEGALE: S.S. VALLE BORMIDA NORD 4 – 15016 CASSINE
SEDE OPERATIVA: S.S. VALLE BORMIDA NORD 4 – 15016 CASSINE


	POLITICA AZIENDALE ISO9001 ISO14001 ISO45001			
	REVISIONE		04	
	DATA EMISS.		12/04/2024	
	PAG.		2 DI 3	

POLITICA AZIENDALE PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E SICUREZZA

La **Grinding Technology** è fondata sulla acquisizione di tre storici marchi nel panorama internazionale delle macchine rettificatrici, **Meccanodora**, **Morara** e **Tacchella**. L'obiettivo è di sviluppare il potenziale di questi storici marchi con l'integrazione del **Gruppo FFG**, promuovendo innovazione e avvalendosi delle strutture globali di vendita e di servizi del gruppo.

La **Grinding Technology** riconosce il ruolo prioritario delle attività aziendali rivolte a soddisfare le aspettative del cliente e delle parti interessate e lo sviluppo di rapporti di reciproca fiducia ravvisando la necessità di seguire delle regole aziendali fondamentali quali:

- *Il comportamento responsabile dal punto di vista etico e sociale;*
- *La soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate è un valore fondamentale diffuso in tutta la struttura aziendale;*
- *I rapporti con i clienti, con i fornitori e con i collaboratori sono costruiti sulla base della fiducia, della chiarezza e del rispetto reciproco con l'impegno costante dell'azienda di diffondere la politica aziendale per la qualità.*
- *La struttura aziendale è impegnata per il raggiungimento e il continuo miglioramento del sistema di gestione strutturato sulla base delle norme ISO9001 ISO14001 ISO45001 È costantemente riconosciuto il valore della risorsa umana; i rapporti con il personale sono basati sulla stima e la responsabilizzazione con particolare attenzione alla formazione e all'addestramento professionale; è respinta ogni forma di discriminazione basata su razza, sesso, religione, orientamento sessuale, opinioni politiche, appartenenza sindacale; è respinta ogni forma di lavoro forzato o obbligato e lo sfruttamento del lavoro infantile;*
- *Tutta la struttura aziendale considera come fattore fondamentale per lo sviluppo dell'azienda e per il mantenimento della competitività e della redditività il miglioramento continuo dell'organizzazione e dei suoi processi;*
- *L'azienda intende migliorare le proprie performance qualitative tramite la formulazione di chiari obiettivi annuali documentati e diffusi a tutta la struttura aziendale;*
- *L'azienda opera con costanza al fine di garantire la conformità alle prescrizioni legali e al rispetto dei requisiti cogenti e delle altre prescrizioni sottoscritte;*
- *L'azienda persegue una politica di progettazione nell'ottica della sicurezza e della qualità finalizzata al prodotto e ai servizi, che consideri l'intero ciclo di vita della macchina dal montaggio, alla installazione, alle condizioni di uso, alla manutenzione, fino al suo smantellamento e ai relativi processi produttivi.*
- *L'azienda monitora l'impatto ambientale*
 - *analizzando i consumi di energia (produzione di gas serra CO2eq), la produzione di rifiuti pericolosi e non (MUD), le emissioni in atmosfera di composti organici volatili (COV),*
 - *facendo regolari manutenzioni degli impianti di riscaldamento e raffrescamento (FGAS) e*
 - *intervenendo dove possibile per migliorare la propria impronta "green".*
- *L'azienda ha posto in essere adeguate procedure di gestione di eventuali situazioni accidentali e di emergenza che possano determinare impatti ambientali significativi;*
- *L'azienda opera affinché:*
 - *siano adottate efficaci misure di prevenzione di ogni forma di inquinamento, di infortuni, malattie professionali ed ogni altra forma di sicurezza ricorrendo, ove tecnicamente ed economicamente possibile, alle migliori tecnologie disponibili;*
 - *siano utilizzate nuove tecnologie, nuovi componenti, nuovi processi produttivi, ove possibile tecnicamente ed economicamente, finalizzati al costante miglioramento della salute e sicurezza.*
- *L'azienda ha elaborato il documento di valutazione dei rischi e attuato, in conseguenza della valutazione dei rischi, tutte le misure di prevenzione e protezione;*
- *L'azienda ha messo a disposizione dei lavoratori i dispositivi di protezione individuale che si sono resi necessari, in seguito alla suddetta valutazione;*
- *L'azienda ha predisposto un servizio di prevenzione e protezione aziendale e di aver nominato il suo responsabile;*
- *L'azienda ha provveduto alla nomina del medico competente aziendale con l'incarico di effettuare la sorveglianza sanitaria;*

	POLITICA AZIENDALE ISO9001 ISO14001 ISO45001			
	REVISIONE	04		
	DATA EMISS.	12/04/2024		
	PAG.	3 DI 3		

- *L'azienda ha elaborato e mantiene aggiornato il piano di emergenza e evacuazione e ha provveduto alla formazione e alla nomina di un responsabile della gestione delle emergenze, degli incaricati delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione, di primo soccorso;*
- *L'azienda ha sottoposto tutti i lavoratori assunti a visita medica di idoneità alla mansione e sono stati giudicati idonei dal medico competente;*
- *L'azienda provvede all'informazione, alla formazione e all'addestramento dei propri lavoratori in materia di sicurezza e uso delle attrezzature;*
- *L'azienda mette a disposizione dei lavoratori attrezzature conformi alle disposizioni legislative vigenti e ne cura la manutenzione;*
- *L'azienda ha valutato l'ergonomia del posto di lavoro.*

Il presente documento di Politica aziendale per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza è soggetto ad un riesame periodico, costituisce la guida dello stabilimento di Cassine (AL) ed il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare obiettivi, traguardi e programmi.

Cassine (AL), 12/04/2024

La Direzione

Davide Cucinella